

平成28年度事業計画

はじめに

ここ数年、我が国の経済状況は緩やかな回復基調にあると言われていますが、地方においては景気回復の実感がないのが現状であります。また総じて日本社会は高齢化と人口減少が進み、労働者人口の減少が拡大しております。

このような中、シルバー人材センターの会員が社会に出て就業することは、高齢者の生活の安定、生きがいの向上、健康の維持・増進、また企業の人手不足の解消、さらには社会・経済の維持・発展等のため、ますます重要になってきます。

このため、当センターにおいても地域高齢者のなお一層の社会参加を促進すべく、従来の就業先に加え、新たに人手不足分野や現役世代を支える分野への派遣と請負の仕事を積極的に開拓するとともに、新規登録会員の入会促進を合わせて取り組んで参ります。

また、昨年度から委託を受けた生活支援サービス事業にも引き続き取り組み、家事援助サービス事業と合わせ、女性会員の就業機会の拡大も図っていく考えであります。

今年度も役職員が力を合わせ、会員の皆様の協力をいただきながら、地域社会に喜ばれ、一人でも多くの会員が就業できるように次の通り事業を推進して参ります。

1 事業運営体制の充実

事業の発展のため、国、県、市町村の行政をはじめ、全シ協・県連合会・県内の各シルバー人材センター等関係団体と連携を密にし、事業運営体制の充実を図ります。

- ① 当センターの構成市町である、甲斐市、中央市、昭和町の2市1町と連携を密にし、事業運営体制の充実を図ります。
- ② 会員理事連絡会議を中心とし、総務部会、事業部会、地域部会が連携して事業を進めます。
- ③ センター施設整備について、情報の収集を開始します。
- ④ 役職員研修を積極的に実施し、役職員の資質の向上を図ります。
- ⑤ 財政運営基盤の充実を図るため、事務・事業の見直しを行うとともに消費税改正にむけ、事務費率の検討を行います。
- ⑥ 昨年度策定した中長期計画を押し進めます。

2 就業機会の開拓・提供事業

多くの会員が就業できるように、多様な就業機会を確保し提供するよう努力します。

- ① 職群及び職場班を設置し、仕事の受注体制の充実と後継者の育成を図ります。
- ② 未就業会員に対し、積極的に就業機会の提供を行うとともに、就業率の向上を図ります。
- ③ 職業紹介事業を推進し、再就職の支援を行います。
- ④ 家事援助サービス事業及び介護予防・生活支援サービス事業に取り組みます。
- ⑤ 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、センター会員の派遣を推進します。

3 技能を取得するための講習事業

「親切・丁寧・安心」をモットーに、誠実な仕事を通じてセンターの信頼を高めるよう、会員の技能やマナー向上と新規会員の獲得を目的に技能講習会を実施します。

- ① 後継者育成及び新規会員獲得のための技能講習を実施します。
- ② 発注者の信頼に応えられるよう、接遇講習会を実施します。
- ③ 家事援助サービス及び介護予防・生活支援サービス事業に取り組むための講習会を実施します。

4 普及啓発事業

シルバー事業の存在意義や現状及び仕組み等を広く周知し、地域社会への浸透を図ります。

- ① 地域班が中心となり、各地区のイベントに出店し、地域住民にセンターのPRを積極的に行います。
- ② 第8回コスモス花見会を開催し、センターのPRを行います。
- ③ センター広報「生きいき」を、年2回発行し、会員、関係機関へ配布しシルバー事業の啓発を行います。
- ④ 市町広報を活用し受注拡大や会員加入促進を図ります。
- ⑤ ホームページを活用しネット社会に対応したPR活動を進めます。
- ⑥ PRチラシによる、会員募集、就業開拓を行います。
- ⑦ 10月の全国シルバー普及月間に、街頭PRを行います。
- ⑧ 地域の方が参加する、普及啓発グラウンドゴルフ大会を開催します。

5 安全就業推進事業

「安全は全てに優先する」を第一に、一人ひとりが自覚し事故防止に努めます。

- ① 現場リーダーが中心になって、危険箇所の確認や安全作業推進のため、

作業開始前の朝礼及び作業終了時の終礼を徹底します。

- ②安全委員会・指導及び就業停止措置検討委員会で事故を起こした会員の詳細な分析検討を行い、必要な措置を講じます。
- ③安全巡回を実施し、安全指導及び安全設備用具の使用の徹底に努めます。
- ④交通ルールを遵守し、交通事故防止に努めます。
- ⑤安全に関する各種講習会を実施します。
- ⑥草刈作業会員安全教育実施要領に基づき、刈払機使用による事故防止に努めます。

6 公平・適正就業の推進事業

シルバー事業の基本である、臨時的かつ短期的な就業、または軽易な業務を再確認し、公平・適正な就業機会を推進します。また、厚生労働省の進める将来現役社会の実現に向けた、シルバー人材センターの機能強化についての就業時間条件緩和等にも柔軟に対応していきます。

- ① 公平・適正就業管理委員会を中心に、就業の公平・適正化とワークシェアリング及びローテーション就業を推進します。
- ② 就業会員配置基準により、公平・適正就業を推進します。
- ③ 就業先で苦情等が発生した就業会員に対し指導措置を徹底します。

7 相談・情報提供事業

一人ひとりがセンターの会員であるという自覚と誇りをもった体制づくりを目指し、新入会員の勧誘に努力して、組織の拡大と充実を図ります。

- ①地区担当理事が中心となり、地域班長、連絡員の連携を密にし、会員との情報連絡体制の充実を図ります。
- ②新入会員入会説明会を毎月第2、第4水曜日（月2回）に行い、会員の確保に努めます。なお会場も出張して入会者の利便を図ります。
- ③家事援助サービス事業及び介護予防・生活支援サービス事業に取り組むため女性会員の登録を推進します。
- ④地区ごとに親睦を図る活動を行います。
- ⑤会員が自覚と誇りをもって就業にあたるよう、会員証と会員心得や緊急時の連絡先が記入された名札の携帯の徹底を図ります。

8 社会参加活動事業

ボランティア活動を通じて地域社会への参加を図ります。

- ①地区毎に地域班ボランティア活動を実施します。
- ②20周年事業で作った花壇を管理します。